

FORMES DE COACHING D'AFFAIRES

Voici les différentes formes que peut prendre le coaching d'affaires :

Coaching de résolution : Clarification et dépassement dans les cas de :

- Conflits;
- Problèmes récurrents et/ou ponctuels tels que :
 - ❖ manque de confiance;
 - ❖ manque d'estime de soi;
 - ❖ problème d'interrelation, d'organisation, de temps ou encore de stress.

Coaching de soutien :

- Motivation;
- Mobilisation des effectifs;
- Accompagnement lors d'un passage de vie difficile et où la personne est plus fragile et vulnérable. Exemple : perte de poste;
- Changement de direction d'entreprise;
- Structuration et maintien d'équipe solide.

Coaching de décision : Préparation à la prise de décision :

- Prendre le temps de regarder toutes les options;
- Préparation de sa position : mobilisation des ressources intérieures et extérieures;
- Présentation de la décision : arguments et documents à l'appui.

Coaching de développement :

- Cibler et préciser pour l'individu ou l'entreprise :
 - ❖ son environnement;
 - ❖ ses comportements;
 - ❖ ses capacités;
 - ❖ ses croyances et valeurs;
 - ❖ son identité;
 - ❖ sa vision et/ou sa mission.
- Création;
- Anticipation des obstacles;
- Orientations du service ou de l'entreprise;
- Situation cible; préparation de l'événement;
- Anticipation des obstacles.

Coaching d'orientation :

- Identification de ses valeurs,
- Capacités, talents, critères et motivations;
- Ouverture du premier chemin à prendre;
- Indications des pistes de choix.

Coaching de projet :

- Analyse primaire du projet;
- Mobilisation de ses capacités et des ressources environnantes;
- Préparation de l'organisation par des plans d'action.

Coaching d'objectif ou de performance :

- Accroître compétitivité et profitabilité;
- Détermination de la situation présente et de la situation désirée;
- Planification des étapes pour atteindre l'objectif;
- Levée des freins pour sa réussite.

Coaching de prise de poste :

- Lâcher prise de la situation passée, récupération des expériences pour accéder à la nouvelle fonction;
- Intégration dans le groupe ou l'entreprise;
- Élargissement du champ de conscience.

Coaching de leadership :

- Définition de son type de leadership, affirmation de son leadership, communication;
- Alignement avec la mission, amener son équipe dans le mouvement.

Coaching d'évolution, de transition :

- Prévision et accueil des phases de changement voulu ou non;
- Atteinte de ses objectifs, veut explorer d'autres voies.